

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه
واحد برنامه ریزی درسی و آموزشی

طرح دوره (COURSE PLAN)

معرفی درس:		دانشگاه: بهداشت	گروه آموزشی: بهداشت حرفه ای و ایمنی کار	مقطع و رشته تحصیلی: کارشناسی/
نام درس: روانشناسی صنعتی		بهداشت حرفه ای		
تعداد واحد: 0 واحد عملی 1 واحد نظری		گروه هدف: دانشجویان ترم 3 بهداشت حرفه ای		
تعداد جلسات: 12 جلسه		پیش نیاز: ندارد		
مکان برگزاری: دانشکده بهداشت		مدرس/مدرسين: خانم مهندس حمیده بیدل		
		تهیه و تنظیم: خانم مهندس حمیده بیدل		
		تاریخ تدوین/ بازنگری: 8 مهرماه 1403		

عناوین کلی (سرفصل ها) این درس شامل موارد زیر می باشد:

- تاریخچه، تعاریف کلی و کاربرد روانشناسی صنعتی
- تفاوت های فردی در شغل
- نظریه ها و روش های انتخاب کارکنان برای یک شغل
- ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
- شخصیت در مشاغل
- انگیزش سازمانی، رفتار سازمانی
- فشار روانی در مشاغل، فرسودگی شغلی
- ایمنی و حوادث شغلی از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی
- رضایت شغلی و سنجش آن
- اختلالات رفتاری- روانی رایج در محیط های صنعتی و سازمانی

هدف کلی:

اهداف اختصاصی: (در پایین داخل جدول قید شود.)

❖ تکالیف و پروژه‌های دانشجویان

▪ تکالیف طول ترم

شماره	عنوان تکلیف	شرح تکلیف	مهلت پاسخ دادن دانشجویان	مهلت فیدبک دادن مدرس	هدف از ارائه تکلیف

▪ پروژه درسی

1. آیا برای درس خود پروژه پایان ترم / میان ترم در نظر گرفته‌اید؟ بلی خیر
- در صورت پاسخ مثبت شرح مختصر و هدف از ارائه آن را بنویسید:

❖ سایر فعالیت های یادگیری

در سامانه امکان فعال سازی اتاق بحث (غیرهمزمان)، وجود دارد. اگر در طراحی و هدایت مباحثه دقت کافی انجام شود می‌تواند به پرورش تفکر انتقادی در دانشجویان کمک زیادی نماید. در صورت تمایل به استفاده از این امکان موارد زیر را تکمیل نمایید:

- اتاق بحث (فورم)
- موضوع بحث:

❖ مشخصات آن متعاقبا اعلام خواهد شد

آزمون های خود ارزیابی

1. آیا برای درس خود آزمون در نظر گرفته‌اید؟ بلی خیر
- در صورت وجود تعداد و نوع خودآزمون‌ها را ذکر کنید.

رسانه و وسایل آموزشی:

اسلاید پروژکتور ، ویدئو پروژکتور ، وایت برد و کامپیوتر با استفاده از نرم افزارهایی شامل سامانه نوید- مولاژ- میز الکترونیک تشریح - میکروسکوپ- سیستم PACS- ویدئو آموزشی پلاسما- اطلس های آناتومی و بافت شناسی و

روش تدریس:

سخنرانی، پرسش و پاسخ، یادگیری مبتنی بر حل مسئله (PBL)، کارگاه آموزشی، بحث گروهی، بیمار شبیه سازی شده، یادگیری مبتنی بر تیم (TBL)، ایفای نقش، آموزش مجازی، نقشه مفهومی (Concept Map)، یادگیری مبتنی بر پروژه، رویکرد ترکیبی (حضور مجازی) و

سایر (لطفاً قید نمایید) : کنفرانس کلاسی - استفاده از مولاژ آزمایشگاه آناتومی (سالن مولاژ) - استفاده از میز الکترونیک تشریح - استفاده از میکروسکوپ در آزمایشگاه بافت شناسی- سیستم PACS- ویدیو آموزشی پلاسما و

ارزشیابی دانشجویان

نوع ارزشیابی	شیوه ارزشیابی دانشجوی	نمره
ارزشیابی تکوینی (میان دوره)	فعالیت کلاس و تعامل در بحث های درسی	3
ارزشیابی پایانی (پایان دوره) انجام تکالیف	آزمون کتبی تستی تشریحی	14
	شامل نمی شود	
حضور در کلاس	لیست حضور و غیاب در ابتدای هر جلسه	3
جمع کل		20

❖ مقررات

مقررات

- حداقل نمره قبولی: 10
- تعداد دفعات مجاز غیبت موجه در کلاس حد اکثر: 1 جلسه
- داشتن فعالیت و تعامل در کلاس درس

منابع درسی: (در صورت استفاده از کتاب، مقاله، جزوه و.. مشخصات آن طبق فرمت منابع در طرح دوره نوشته شود.)

منابع آموزشی اصلی : منابعی که در کوریکولوم وزارتخانه عنوان شده است.

• منابع آموزشی کمکی: ویدیوهای آموزشی، مقالات، وبلاگ های مرتبط

- در صورتی که در نظر دارید جزوه یا هر نوع محتوای دیگری (مانند فیلم، مجموعه اسلاید و ...) علاوه بر منابع فوق یا به تنهایی به عنوان منبع درسی به دانشجویان معرفی کنید، مشخصات آن را ذکر کنید و فایل آن را ضمیمه نمایید:

شماره جلسه	رئوس مطالب	اهداف اختصاصی (حیطه شناختی، عاطفی و مهارتی)	روز و تاریخ	ساعت	استاد
1	تاریخچه، تعاریف کلی و کاربرد روانشناسی صنعتی	1- شناخت کاربرد و چرایی روانشناسی صنعتی در محیط کار و صنعت 2- شناخت کلی بخش ها و زیرشاخه های روانشناسی صنعتی	یکشنبه 1403/7/1	16-18	خ. مهندس بیدل
2	تفاوت های فردی در شغل	1- شناخت عوامل مؤثر در تفاوت افراد 2- شناخت تفاوت های رفتاری و شخصیتی افراد در محیط کار 3- کاربرد شناخت تفاوت ها در افراد در محیطهای صنعتی به منظور بهبود روابط و تعاملات 4- شناسایی نیاز هر شغل به مجموعه ای از رفتارها و ویژگی های رفتاری	یکشنبه 1403/7/8	16-18	خ. مهندس بیدل
3	نظریه ها و روش های انتخاب کارکنان برای یک شغل	1- آشنایی با چگونگی انتخاب افراد مناسب برای یک شغل 2- آشنایی با تناسب بین شغل و فرد 3- آشنایی با نظریه ها و روش های انتخاب فرد مناسب برای شغل 4- شناسایی مشاغل مناسب برای افراد	یکشنبه 1403/7/15	16-18	خ. مهندس بیدل
4	ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان	1- شناسایی روش های ارزیابی عملکرد افراد در محیط کار 2- چگونگی انجام و ارزیابی عملکرد کارکنان در محیط کاری 3- آشنایی با چرایی و علت انجام ارزیابی عملکرد کارکنان در محیط کار 4- فهم تفاوت در روش های ارزیابی عملکرد افراد	یکشنبه 1403/7/22	16-18	خ. مهندس بیدل
5	شخصیت در مشاغل	1- شناسایی انواع تیپ شخصیتی در بین افراد 2- آشنایی با نحوه چگونگی تعامل و ارتباط با افراد با توجه به شناخت تیپ شخصیتی 3- آشنایی با تناسب و تطابق بین تیپ شخصیتی و نوع شغل فرد 4- آشنایی با چگونگی انتخاب شغل مناسب با توجه به تیپ شخصیتی فرد	یکشنبه 1403/7/29	16-18	خ. مهندس بیدل
6	انگیزش سازمانی، رفتار سازمانی	1- آشنایی با انگیزه شغلی و نقش آن 2- آشنایی با رفتار سازمانی و مثال های عینی آن در محیط کار 3- آشنایی با عوامل انگیزاننده فرد در محیط کار 4- آشنایی عوامل سرکوب کننده انگیزه در محیط کار 5- آشنایی با چگونگی بهبود انگیزه و اشتیاق در بین کارکنان	یکشنبه 1403/8/6	16-18	خ. مهندس بیدل

خ.مهندس بیدل	16-18	یکشنبه 1403/8/13	1-شناخت عوامل ایجاد استرس در محیط کار 2- شناخت تاثیر استرس و فشار روانی بر کارکرد و بهره وری فرد شاغل 3- آشنایی با مفهوم فرسودگی شغلی 4- آشنایی با روش ای کنترل و کاهش رخداد فرسودگی شغلی در مشاغل	فشار روانی در مشاغل، فرسودگی شغلی	7
خ.مهندس بیدل	16-18	یکشنبه 1403/8/20	1-آشنایی با نقش روان و روانشناسی در بروز حوادث شغلی 2- بررسی حوادث شغلی ناشی از بیماری های روان یا اختلالات روان 3- تاثیر سلامت روان بر روی ایمنی در محیط کار	ایمنی و حوادث شغلی از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی	8
خ.مهندس بیدل	16-18	یکشنبه 1403/8/27	1-آشنایی با رضایت شغلی در محیط کار 2- آشنایی با نقش و تاثیر رضایت شغلی در بهره وری و راندمان در محیط کار 3- آشنایی با روش ها و ابزار سنجش رضایت شغلی	رضایت شغلی و سنجش آن	9
خ.مهندس بیدل	16-18	یکشنبه 1403/9/4 1403/9/11	1-آشنایی با اختلالات روانی رایج در بین افراد 2- آشنایی با اختلالات روانی رایج در محیط های صنعتی و سازمانی 3- آشنایی با روش های مدیریت و کنترل این اختلالات	اختلالات رفتاری- روانی رایج در محیط های صنعتی و سازمانی	10-11